

Presseinformation

Flexible Arbeitszeitmodelle als Karrierechance für Frauen?

22. Januar 2013 – Die Veranstaltungsreihe zum Thema „Drei Faktoren für den beruflichen Erfolg – Warum Netzwerken allein nicht reicht“ geht am 29. Januar 2013 in die zweite Runde. Nach dem erfreulichen Start der Diskussionsreihe in Hamburg lädt das Karriereportal Female Managers zum Folgetermin nach München.

Der Veranstaltung ist die zweite Etappe einer mehrteiligen Themenreihe mit Fokus auf den Ursachen und Hintergründen erfolgreicher Frauenkarrieren. Female Managers hat es sich zum Ziel gesetzt, die Aufstiegschancen weiblicher Führungskräfte und mögliche Lösungsansätze für die Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen näher zu beleuchten sowie die Erfahrungen und Vorschläge der Podiumsteilnehmerinnen zu diskutieren.

Schwerpunktt Themen

Dabei sollen die gewonnenen Erkenntnisse der Auftaktveranstaltung in Hamburg mit einfließen und mithilfe der geladenen Gäste an diesem Abend vor allem folgende Fragestellungen vertieft werden:

- Warum fehlen in den Unternehmen immer noch Frauen im Top-Management?
- Wie können neue Arbeitszeitmodelle eine positivere Work-Life-Balance befördern?
- Was kann in dieser Hinsicht von anderen Kulturen gelernt werden?
- Welches sind Erfolgsfaktoren für die Zusammenarbeit zwischen Männern und Frauen?

Podiumsgäste

Female Managers freut sich sehr, erneut äußerst interessante Gäste auf dem Podium begrüßen zu dürfen, die an dieser Stelle kurz vorgestellt werden sollen.

Stefanie Peters – Frau Peters machte sich 2008, nach mehr als zehn Jahren in Unternehmensberatungen wie The Boston Consulting Group und Accenture als Beraterin selbstständig. 2011 gründete sie ihre eigene Unternehmensberatung enable2grow im Bereich der digitalen Wirtschaft. Internationale Berufserfahrung sammelte sie in den USA sowie in Frankreich und eignete sich, insbesondere im Bereich E-Commerce, Marketing, Vertrieb und Organisation, ein breites Spektrum an Expertenwissen an.

Barbara Sarx-Lohse – Frau Sarx-Lohse gründete im August 2012 Flexperthen.org, eine Job-Plattform für flexibles Arbeiten. Außerdem ist sie Geschäftsführerin einer Wirtschaftsberatung für Familienmanagement, welche Unternehmen innovative Lösungen in den Bereichen Arbeitszeitmanagement und Kinderbetreuung bietet. Während des Studiums sammelte sie Auslandserfahrung in Paris und Buenos Aires.

Svenja Lassen – Frau Lassen ist seit 2005 bei der Cosmopolitan verantwortlich für das Ressort Business und Karriere. Sie initiierte die Cosmopolitan Business Academy, ein berufliches Coaching-Programm für Frauen, durch das sie in fünf Jahren mehr als 60 Frauen zu erfolgreichen Entwicklungen und Karrieresprüngen verhalf. Auch ein Gründerinnen-Seminar der Cosmopolitan entstand durch ihre Initiative. Seit 2011 ist Cosmopolitan auf dem women&work-Kongress in Bonn mit einer Lounge und Podiumsdiskussion vertreten. Im letzten Jahr gab es erstmals ein Business Special als Sonderheft, die Neuauflage 2013 erscheint Mitte März.

Kerstin Flötner – Frau Flötner ist ein echter Kommunikationsprofi mit nahezu 20 Jahren Berufserfahrung. Ihr berufliches und kommunikatives Know-how sammelte sie als PR-Manager bei Hewlett-Packard in Europa, als Leiterin Unternehmenskommunikation der Bitburger Braugruppe und zuletzt als Vice President Communications der SCA Hygiene Products SE. Im internationalen Kommunikationsmanagement für B2B und B2C setzte sie ihre Schwerpunkte auf Public Relations mit den wichtigsten Stakeholdern der Unternehmen, Krisenkommunikation sowie Mergers & Aquisitions.

Programm

ab 18.00 Uhr

Get Together bei einem Glas Prosecco

18.30 Uhr

Einführung von Simone Dappert „Wo sind die Frauen?“

19.00 Uhr

Podiumsdiskussion – Faktoren für den beruflichen Erfolg

ab ca. 20.00 Uhr

Fingerfood und Ausklang

Termin

29. Januar 2013 – 18 Uhr

Vorhoelzer Forum – Arcisstraße 21 – 80333 München

Über Female Managers

Female Managers wurde 2012 in München mit dem Vorhaben einer gezielteren Besetzung von Führungspositionen durch Frauen gegründet. Geschäftsführerin ist Dipl.-Hdl. Simone Dappert. Die Karriereplattform für weibliche Führungskräfte wird durch ein Netzwerk an Partnern wie konsultwerk und Mitgliedern des European Women's Management Development International Network unterstützt.

Weite Informationen zu Female Managers finden Sie unter www.femalemanagers.de Weite Informationen zu Female Managers finden Sie unter www.femalemanagers.de sowie eine ausführliche Ankündigung der Podiumsdiskussion im [Karriereblog](#) des Online-Portals.

Ansprechpartnerin

Charlotte Schmidt-Holzmann

Female Managers

Leopoldstrasse 244

80807 München

+49 89 208039-350

charlotte.schmidt-holzmann@femalemanagers.de

www.femalemanagers.de