

Presseinformation

Wir machen Karriere – jetzt

**femalemanagers begrüßt das Inkrafttreten
einer ersten gesetzlichen Genderquote in Deutschland**

München, 9. Dezember 2014 – Nach langen Debatten und ausführlichem Austausch von Argumenten und Meinungen dafür und dagegen ist es nun endlich vollbracht: Ab heute gilt eine gesetzliche Quote von 30 Prozent für das jeweils unterrepräsentierte Geschlecht in Aufsichtsräten der 110 DAX-Unternehmen mit mehr als 2000 Mitarbeitern. Was ändert sich jetzt also?

Fast nichts, da die Unternehmen weiterhin ihre Fach- und Führungspositionen nach unveränderten Kriterien besetzen werden und es für viele Frauen nach wie vor schwer sein wird, die sogenannte „gläserne Decke“ zu durchbrechen. Da Aufsichtsräte im Allgemeinen wenig Einfluss auf die operative Geschäftstätigkeit nehmen, wird eine unmittelbare Auswirkung nicht spürbar sein. Schließlich liegt der Anteil der weiblichen Vorstände aktuell bei nur 4,4 Prozent, und an dieser Stelle greift das verabschiedete Gesetz nicht.

Fast alles, da ein Anteil von 30 Prozent bereits signifikant die Kultur und Entscheidungsqualität einer Gruppe verändern kann. Weibliche Entscheider werden sich für die Belange weiblicher Kunden und Mitarbeiter selbstverständlicher einsetzen als männliche. Weibliche Vorbilder können eine selbstbewusstere Generation von weiblichen Fach- und Führungskräften nach sich ziehen und damit eine nachhaltige Veränderung bewirken.

Eine sofortige Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben in den DAX 30 würde bedeuten, dass über 40 der Aufsichtsratsposten bis Ende 2015 mit einer Frau neu besetzt werden müssten. In den vergangenen 12 Monaten hätte es bei den 81 durchgeführten Neubesetzungen von Aufsichtsratsposten Möglichkeiten gegeben, die bestehende Selbstverpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils umzusetzen. „Dass die sogenannten ‚Quotenfrauen‘ durchgehend über eine mindestens gleichwertige Qualifikation und Erfahrung verfügen wie ihre männlichen Kollegen, haben zahlreiche Untersuchungen längst gezeigt“, hebt Simone Dappert, Initiatorin des Karriereportals femalemanagers dabei hervor.

Über femalemanagers

femalemanagers ist ein Karriereportal, das sich der Herausforderung annimmt, den Anteil an Managerinnen in Unternehmen zu erhöhen. Dabei ist es unser oberstes Ziel, den Zugang zu qualifizierten und ambitionierten Frauen für Unternehmen und Headhunter effizienter zu gestalten. Darüber hinaus möchten wir Kandidatinnen und Unternehmen langfristig ein hochwertiges Netzwerk bieten, eine Plattform für Information und Kommunikation.

Ansprechpartnerin

Cosima Kienzle
femalemanagers
cosima.kienzle@femalemanagers.de
+49 (0)89.411 123 453