

Presseinformation

Weg vom Kampf der Geschlechter

Von der Quotendebatte zu gelebter Gleichberechtigung

München, 26. Januar 2015 – Das Karriereportal femalemanagers warnt vor einer neuerlichen Quotendiskussion. Statt oberflächlichem Schlagabtausch wünschen sich die Organisatoren der Plattform für 2015 eine Hinwendung zu der inhaltlichen Ausgestaltung echter und gelebter Gleichberechtigung – beispielsweise zu der Frage einer neuen geschlechterübergreifenden Zusammenarbeit.

Nach langen Debatten gilt nun auch in Deutschland eine Quote von 30 Prozent – für die Besetzung der Aufsichtsräte. Unabhängig der zu erwartenden Auswirkungen bemühen sich Unternehmen und Politik – letztlich aus verschiedenen Gründen sogar die Bundeswehr – verstärkt um Maßnahmen zur Gewinnung von Frauen für verantwortungsvolle Aufgaben. femalemanagers erachtet es für eine langfristig erfolgreiche Quotenregelung als notwendig, auch diese Maßnahmen sachlich zu begleiten und durch eine öffentliche Diskussion zu unterstützen.

„Wir wollen konstruktive Ansätze zum Thema der Zusammenarbeit bieten, mit denen Männer und Frauen in ihrer täglichen Arbeitsumgebung etwas anfangen können“, fasst Simone Dappert, Gründerin von femalemanagers, die Zielsetzung zusammen.

So steht das neue Jahr bei femalemanagers unter dem Themenschwerpunkt **Erfolgsfaktoren in der Zusammenarbeit zwischen Frauen und Männern**. Das Karriereportal plant vermehrt Interviews und Berichte über Lösungen für eine neue, gleichberechtigt kooperierende Arbeitswelt.

Eine Podiumsrunde mit Wissenschaftlern, einem Coach und Vertretern aus dem Topmanagement werden unter dem Titel „Weg vom Kampf der Geschlechter: Mythen und Möglichkeiten in der Zusammenarbeit zwischen Frauen und Männern“ am 21. Mai in München Lösungsansätze zu diesem Thema diskutieren.

Über femalemanagers

Das führende Stellenportal femalemanagers möchte sich der Herausforderung annehmen, den Anteil an weiblichen Fach- und Führungskräften in Unternehmen zu erhöhen. Oberstes Ziel ist, den Zugang zu qualifizierten und ambitionierten Frauen für Unternehmen und Headhunter effizienter zu gestalten. Darüber hinaus möchten wir Kandidatinnen und Unternehmen langfristig ein hochwertiges Netzwerk bieten, eine Plattform für Information und Kommunikation. Mit femalemanagers setzen Unternehmen auf einen modernen Weg der Personalsuche. Das Karriereportal verbindet innovative Entwicklungen des Internets mit höchster Sicherheit und Qualität. Wir setzen dafür auf festgelegte Prüfkriterien, sowohl bei den Stellenausschreibungen als auch bei den Kandidatinnenprofilen und Headhuntern.

Ansprechpartnerin

Cosima Kienzle
femalemanagers
cosima.kienzle@femalemanagers.de
+49 (0)89.411 123 453