

Pressemitteilung

Das Karriereportal für weibliche Fach- und Führungskräfte wird heute 3 Jahre alt

München, 15. August 2015 - Das Karriereportal femalemanagers feiert den dritten Geburtstag. Es liegen drei spannende und ereignisreiche Jahre hinter dem Team rund um die Gründerinnen Simone Dappert und Sabine Ehmann. Zahlreiche Projekte, Events und Aktionen hat das Team bereits realisiert. Die Resonanz ist groß und das Team bleibt weiterhin am Ball, um in den kommenden Jahren noch mehr interessante Projekte umzusetzen.

Es war Zeit für eine neue Karriereplattform

Aufgrund zahlreicher konkreter Nachfragen nach weiblichen Führungskräfte in Simone Dapperts Personalberatung, entschieden die Gründerinnen bereits im Jahr 2012 ein Portal speziell für die Zielgruppe weiblicher Fach- und Führungskräfte zu initiieren. Eine Studie, die sie in Auftrag gaben, brachte zusätzliche Erkenntnisse über den Markt und die Zielgruppe, die in die Konzeption und Umsetzung des Karriereportals mit integrierter Stellenbörse einfließen.

Der persönliche Kontakt steht im Vordergrund

Die Karriereplattform soll die sehr genau definierte Zielgruppe qualifizierter und ambitionierter Frauen ansprechen und neben Stellenangeboten und Karrieretipps auch Veranstaltungen zum persönlichen Austausch anbieten. Das Netzwerken und der direkte Kontakt mit dem femalemanagers-Team ist den Kandidatinnen dabei sehr wichtig.

Auch die Unternehmen schätzen den Service und die umfassende Beratung. Sie haben auf dem Portal die Möglichkeit zur Darstellung ihrer Gender-Diversity-Strategie und können in den direkten Austausch mit geeigneten Kandidatinnen treten: *"Das Thema Diversity wird immer wichtiger, und wenn wir die Möglichkeiten haben, da etwas proaktiv zu steuern, dann machen wir das auch."* Nicole Lichte-Braun, Head of Human Resources, DENSO AUTOMOTIVE Deutschland GmbH.

Die stetige Weiterentwicklung im Blick

Das Portal hat den Anspruch sich stets weiter zu entwickeln und den Anforderungen von Kandidaten und Unternehmen gerecht zu werden. User und Unternehmen sind stets eingeladen Ihre Anforderungen und Wünsche zu kommunizieren.

Das führende Stellenportal www.femalemanagers.de möchte sich der Herausforderung annehmen, den Anteil an weiblichen Fach- und Führungskräften in Unternehmen zu erhöhen. Oberstes Ziel ist, den Zugang zu qualifizierten und ambitionierten Frauen für Unternehmen und Headhunter effizienter zu gestalten. Darüber hinaus möchten wir Kandidatinnen und Unternehmen langfristig ein hochwertiges Netzwerk bieten, eine Plattform für Information und Kommunikation. Mit femalemanagers setzen Unternehmen auf einen modernen Weg der Personalsuche. Das Karriereportal verbindet innovative Entwicklungen des Internets mit höchster Sicherheit und Qualität. Wir setzen dafür auf festgelegte Prüfkriterien, sowohl bei den Stellenausschreibungen als auch bei den Kandidatinnenprofilen und Headhuntern.

femalemanagers
Landwehrstr. 61
D -80336 München

info@femalemanagers.de
www.femalemanagers.de
+49 89 411 123 453

Ansprechpartnerin

Cosima Kienzle

femalemanagers

cosima.kienzle@femalemanagers.de

089/411 123 453